

GESTION D'UNE MAIN-D'ŒUVRE DIVERSIFIÉE

La gestion d'une main-d'œuvre diversifiée (sexe, âge, origine, croyance, etc.) consiste à maximiser le potentiel de chaque individu dans un environnement sain. L'entreprise profitera, entre autres, d'une augmentation de l'engagement et de la productivité, ainsi que de la création d'une culture organisationnelle positive.

Mesure Concertation pour l'emploi

Travaillez en collaboration avec les Services aux entreprises pour

- bénéficier d'un service-conseil en gestion des ressources humaines;
- profiter d'un soutien financier pour un accompagnement par un spécialiste externe en gestion des ressources humaines;
- obtenir du soutien pour la mise sur pied de votre service de gestion des ressources humaines;
- avoir accès à un accompagnement personnalisé en gestion (coaching);
- permettre à votre entreprise de mettre en place de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines.

Contrat d'intégration au travail

Facilitez l'embauche, l'intégration et le maintien des personnes handicapées dans votre entreprise en obtenant des conseils et du soutien pour le salaire, l'adaptation des postes ou des lieux de travail ainsi que tout autre besoin particulier.

Francisation

Offrez à vos employés qui ont à parfaire leurs connaissances de la langue française, la possibilité de suivre des cours en milieu de travail.

Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)

Envisagez l'embauche de personnes immigrantes ou issues des minorités visibles, si vous avez besoin de main-d'œuvre qualifiée, et bénéficiez d'une aide financière pour l'accompagnement, l'intégration et la formation de la personne embauchée.

La diversité multiplie les compétences dont votre entreprise bénéficiera.

